

## **Forslag til fagpolitiske indsatser 2023-24**

2024 bliver et travlt år. OK24 kommer til at tage tid op i de første måneder og sideløbende kommer beslutningerne fra den netop afholdte strukturkongres om fagenes år og fællesskabsløsninger til at optage rigtig meget tid.

Det er skelsættende tider i FOA, der kræver hårdt arbejde og modige beslutninger på tværs af organisationerne.

Opgaverne i forhold til udvikling af en ny organisation vil i høj grad blive styret fra Forbundet, da det involverer alle på tværs af hele organisationen.

Men det betyder ikke, at vi lokalt "bare" skal følge med, der sættes i gang ude fra.

Der er fortsat vigtige lokale dagsordener, der skal løftes og ikke mindst er der gode resultater fra den forgangne generalforsamlingsperiode, vi skal bygge videre på.

### **Medlemsorganisering**

De tiltag, der er blevet sat i gang i afdelingen virker. For første gang i flere år ser det ud til, at vi ikke bare har et lavere fald end forventet, men at vi ligger status quo over en længere periode. Det er godt, men der er stadig områder, hvor vi kan gøre det endnu bedre.

### **Det private område**

Et af dem er det private område. Der er et stort medlemspotentiale på de private arbejdspladser – forbundet skønner, at der på landsplan er helt op til 10.000 ikke-medlemmer, der arbejder på en privat FOA overenskomst.

OK23 har givet os nye muligheder for at få adgang til de private arbejdspladser og samtidig har vi fået bedre muligheder for at få valgt TR.

Forbundet igangsætter en samlet indsats i den kommende kongresperiode og i forlængelse af den, skal vi lokalt lave en målrettet indsats.

En indsats, der på tværs af sektorer skal sikre, at vi kommer ud på de private arbejdssteder og præsenterer både resultaterne fra OK23 og også alle de andre muligheder, der følger med, når man er medlem af FOA.

Er der medarbejdere nok, skal der arbejdes for at få valgt TR, så vi sikrer en fast forankring til FOA.

Omdrejningspunktet for indsatsen bliver arbejdspladsbesøg og en målrettet indsats for at få valgt TR.

### **Arbejds miljø**

Arbejds miljøet på FOAs arbejdspladser er udfordret. Det er der mange forskellige årsager til – økonomi, rekruttering, manglende ledelse mv. De seneste års lokale indsatser på arbejds miljøområdet har afdækket, at der er masser af vilje til at gøre "det rigtige", men at der alt for ofte går "hverdag" i den – tiden går og den ene dag tager den næste og ingen har tid til at stoppe op og tage hånd om problemerne. Derfor vil indsatsen i den kommende periode lægge sig i forlængelse af de seneste års arbejde med implementering af bekendtgørelsen om psykisk arbejds miljø, styrkelse af arbejdet i MED og det nære relationsarbejde med AMR. Det arbejde skal fortsætte, men denne gang med ekstra fokus på relationsarbejdet. Vi skal sikre, at AMR har fokus på at stoppe op og kontakte os for hjælp hurtigere. Vi skal være tættere på hinanden og derfor skal der udvikles nye måder at kommunikere fra afdelingen og ud til AMR, nye måder at formidle viden og læring, som ikke nødvendigvis kræver, at AMR skal deltage i et heldagskursus i afdelingen.

Omdrejningspunktet for indsatsen bliver udvikling af nye pædagogiske værktøjer til formidling – herunder flere webinarer, filmklip (explainers), korte målrettede informationer, som AMR kan tilgå, når det passer ind i deres hverdag.